

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГБ ПОУ ХМТ
 Беленкова О.В.



« _____ 2017г.

**План – график работы УПК
 на 2017/2018 учебный год**

Задачи учебно-производственного кластера (УПК)	Мероприятия по плану работы УПК	Сроки выполнения мероприятий	Ответственные	Результат
Организация перспективного планирования работы УПК.	Составление плана работы кластера.	Апрель – май 2017г.	Руководитель УПК	
	Организация проведения заседаний Совета кластера.	1 раз в год, включая индивидуальную работу с членами кластера.		
Создание нормативно-правовой базы государственно-частного партнерства в области подготовки кадров.	Подготовка и заключение договоров гражданского и правового характера о сетевом взаимодействии внутри кластера по потребности.	В течение года.	Руководитель УПК	
	Разработка и внедрение локальных нормативных и программных документов, обеспечивающих реализацию ФГОС СПО по профилю кластера.	В течение года.	Совет УПК	
Рациональное и эффективное использование образовательных ресурсов при реализации сетевой формы профессионального обучения	Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения работе на современном оборудовании.	В течение года согласно плану – графику МРЦК (г. Комсомольск-на - Амуре), НАРК (г.Хабаровск).	Руководитель УПК, руководители МРЦК, НАРК	

	Организация взаимодействия с ЦЗН и предприятиями города по профессиональной подготовке взрослого населения на базе ПОО - участников кластера.	В течение года.	Профцентр	
	Разработка предложений по обновлению учебных планов и программ, учебно – методического сопровождения образовательного процесса.	В течение года.	Руководители ПОО, предприятий-организаций, членов УПК	
Внедрение механизмов разработки экспертизы и реализации профессиональных образовательных программ всех типов и видов с прямым участием работодателей и их объединений.	Разработка контрольно – измерительных материалов организационного и информационно – технологического обеспечения процедур оценивания.	В течение года.	Совет УПК	
Реализация технологии практикоориентированного обучения, максимально приближенного к технологическим запросам производства.	Организация производственной практики на предприятиях города и края.	В течение года.	Руководитель УПК, предприятия-организации, члены УПК	
	Заключение долговременных соглашений с заказчиками кадров.			
Создание эффективной системы профориентационной работы.	Создание буклетов и раздаточного материала по профессиям и специальностям техникума, входящим в кластер.	В течение года.	Профцентр	
	Выполнение плана профориентационной работы			
Развитие научного и технического кадрового потенциала машиностроительной отрасли.	Проведение олимпиад профессионального мастерства по специальностям /профессиям	Ежегодно согласно годовому плану ПОО - участников УПК.	ПОО, предприятия–участники УПК	
	Проведение научно-практических конференций студентов, экскурсий на предприятия города и в ПОО, членов кластера.	В течение года.		
	Участие в Слетах молодежи Хабаровского регионального отделения Общероссийской организации «Союз машиностроителей России».	Согласно плану мероприятий Хабаровского регионального отделения Общероссийской организации «Союз машиностроителей России».	Региональное отделение Общероссийской организации «Союз машиностроителей России».	

	Организация мониторинга текущих и перспективных потребностей экономики и социальной сферы края в кадрах со средним профессиональным образованием в территориальном и профессиональном аспектах.	В течение года.	Совет УПК	
Создание условий для концентрированного вложения финансовых средств по оборудованию высокотехнологического специализированного центра компетенций в ХМТ.	Расширение объёмов предоставления платных образовательных услуг для населения через: - развитие системы дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и переподготовки, курсовая подготовка).	Постоянно.	Руководитель УПК	
	Аккредитация СЦК (Сварочные технологии)	В течение года.	Руководитель УПК	