



Прогноз как механизм реализации кадровой политики экономического развития региона

*Уварина Светлана Николаевна,
руководитель Центра прогноза
кадровых потребностей
КГАОУ ДПО ХКИРСПО*



Взаимодействие при прогнозировании потребности в кадрах





Нормативно-правовое регулирование прогнозирования потребности в кадрах

- распоряжением Правительства края от 04.02.2013 № 36-рп "О приоритетных направлениях развития науки, технологий и техники Хабаровского края на период до 2020 года"
- постановление Правительства края от 07.07.2014 № 215-пр "Об утверждении Порядка разработки прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах"
- постановление Правительства края от 05.11.2013 № 371-пр "О порядке установления контрольных цифр приёма на обучение по программам среднего профессионального образования"
- распоряжение министерства образования и науки края от 27.04.2015 № 868 "О совершенствовании механизмов подготовки квалифицированных кадров в целях реализации проектов развития ТОСЭР в Хабаровском крае"
- ежегодно: приказ министерства образования и науки края (от 31.05.2016 № 17 "Об утверждении контрольных цифр приема на 2017 – 2018 учебный год...")

Координационный совет при Правительстве края рассматривает вопросы:



- **баланса и распределения трудовых ресурсов;**
- **ежегодную потребность экономики в кадрах;**
- **потребность в подготовке кадров по основным направлениям и уровням образования;**
- **создание условий совершенствования формирования кадрового потенциала;**
- **проблемы прогнозирования;**
- **модели взаимодействия при прогнозировании кадрового обеспечения;**

Востребованные профессии

- преподаватели средних профессиональных образовательных организаций,
- педагогические работники в средней школе,
- преподаватели, работающие с инвалидами или лицами с особыми возможностями здоровья,
- средний медицинский персонал скорой помощи,
- служащие,
- встречающие и регистрирующие клиентов в отелях (гостиницах),
- смотрители зданий и персонал родственных занятий,
- механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования,
- определители сортности и испытатели изделий (за исключением продуктов питания и напитков),
- операторы и машинисты горного и шахтного оборудования,
- операторы установок по переработке химического сырья,
- операторы машин по переработке древесины,
- операторы паровых машин и бойлерных установок,
- сборщики электрического и электронного оборудования,
- водители легковых автомобилей, такси и фургонов,
- операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования.



Предприятия, которые будут испытывать наибольшую потребность в кадрах

- КГСАУ «Дальневосточная база авиационной охраны лесов»
- АО «Ургалуголь»
- ООО «РН-Комсомольский НПЗ»
- Акционерное общество «ННК - Хабаровский нефтеперерабатывающий завод»
- ООО «Амурская лесопромышленная компания»
- Филиал АО «ДРСК» Хабаровские электрические сети
- МУП г. Хабаровска "Тепловые сети"
- Краевое государственное автономное общеобразовательное учреждение «Краевой центр образования»
- Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (межрегиональный центр компетенций)»
- КГБУ «Краевой клинический центр онкологии»
- КГБУЗ «Советско-Гаванская районная больница»



Основные отрасли специализации промышленности:



❖ топливно-энергетический и машиностроительный комплексы

❖ добыча полезных ископаемых

❖ производство пищевых продуктов

❖ нефтепереработка

❖ металлургическое производство





Основные задачи прогнозирования кадровой потребности

сформировать прогноз по предприятиям
на 5 лет

обеспечить подбор необходимых кадров,
исходя из имеющихся на рынке труда
края, или привлечь с учетом
межрегиональной трудовой миграции

определить направления и программы
подготовки кадров, которые будут
востребованы предприятиями в
ближайшей перспективе





Официальный сайт Правительства Хабаровского края

[Подписаться на новости](#)

Сегодня **28 марта 2018**

Обновлено 6 м

[Стратегическое планирование](#) [Государственные услуги](#) [Экономика](#) [Результаты опросов](#) [Проверки](#) [Информация для](#)

[Главная](#) / [Официально](#) / [Экономика](#)

Обеспечение кадровой потребности в крае



10 декабря 2015, 11:33

[Обеспечение кадровой потребности в крае](#)

Полезные ресурсы:



РусРегионИнформ

Сайт последних новостей России, регионов России и мира, деятельность органов власти субъектов РФ



Безопасные и качественные дороги

Приоритетный проект Министерства транспорта Российской Федерации



Федеральное агентство по делам национальностей
ФАДН России



Портал внешнеэкономической деятельности
Хабаровского края



[Главная](#) / [Деятельность](#)



О социально-экономическом развитии края

Приоритеты и задачи социально-экономического развития края

О социально-экономическом развитии края

Полезная информация

Реализация указов Президента Российской Федерации

Реализация Послания Президента Российской Федерации

Поддержка малого и среднего бизнеса

Программы

Показатели развития МСП

Импортозамещение

Инвестиционный и деловой климат

[Место Хабаровского края в национальном рейтинге регионов Российской Федерации](#)

Оперативная информация

[Основные показатели социально-экономического развития Хабаровского края в январе – феврале 2018 г.](#)

Ежеквартальный мониторинг

[Показатели социально-экономического развития Хабаровского края за январь – декабрь 2017 года](#)

[Информация об итогах социально-экономического развития Хабаровского края за январь – декабрь 2017 года](#)

Социологическое исследование структурных подразделений «Приоритеты развития современного образования: проблемы и перспективы»

участники

Центр прогноза
кадровых
потребностей
(Уварина С.Н.)

Отдел
профорориентацио
нной работы
(Дубяга Я.В.)

Центр развития
системы
профессиональног
о образования
(Атарская М.Н.)

Базовый центр
содействия
трудоустройству
выпускников
(Сергач А.Ю.)

направления

Информированность
населения о
профессиях и
специальностях
Хабаровского края и
возможностях
получения
профессионального
образования

Мотивация
молодёжи к
выбору профессий
и специальностей
среднего
профессиональног
о образования

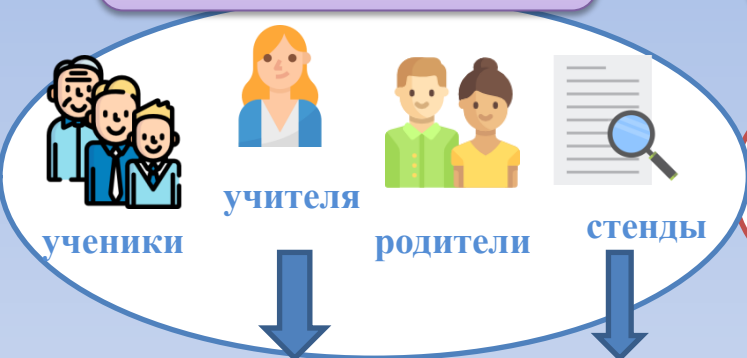
Определение
условий развития
партнерства
профессионального
образования с
работодателями

Удовлетворенность
кадровым
обеспечением
системы
СПО в крае

*Научные кураторы: социологическая
группа ДВИУ РАНХиГС

Техническое задание
на выполнение научно-исследовательской работы
«Приоритеты развития современного образования: проблемы и
перспективы»

Исследования в
школах



1. Школьники 7-11 классов (143030 чел.)
2. Учителя школ
3. Родители школьников

Информационные стенды в школах

600 человек, квотная выборка
3-5 фокус- групп для школ
600 человек, квотная выборка

Сплошной (по фото)

Исследования в
СПО



Анкетный раздаточный опрос
Экспертный опрос
Фокус групповое исследование (3 группы)

Комсомольск 400,
Хабаровск 400, квотная выборка

300 человек по квотной выборке

26 человек по 1 от учреждения

Исследование на
предприятиях



Представители 467 предприятий

Опрос сплошной 3-5 фокус-групп



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

